

ASSESSORIA

Jurídica

Trabalhista, Empresarial, Cível e Imobiliário



FREITAS,
CUNHA & PICCOLI
ADVOCACIA DE NEGÓCIOS

**Edifício
BNB**

Av. JK, nº2.140, Jardim Imperial
Luis Eduardo Magalhães - BA





→ INTRODUÇÃO

DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO DE CONFORMIDADE, RISCO E GOVERNANÇA TRABALHISTA



Este checklist foi desenvolvido como uma ferramenta de auditoria inicial voltada para empresários, diretores e gestores de Recursos Humanos que desejam identificar, com precisão, os principais pontos de risco capazes de gerar ações trabalhistas, multas fiscais e passivos ocultos.

Cada item corresponde a um pilar essencial da governança trabalhista moderna.

A avaliação deve ser feita com rigor, respondendo apenas conforme a realidade atual, não conforme a intenção.

3,5 Mi

de processos
trabalhistas
novos por ano

10k

processos
protocolados por dia

40k

Valor médio de um
processo trabalhista
no Brasil

Empresas que ignoram esses indicadores tendem a acumular passivos silenciosos, que só se tornam visíveis após fiscalizações, acidentes ou desligamentos.

→ INSTRUÇÕES DE USO

DO CHECKLIST TRABALHISTA



PARA CADA ITEM MARQUE:



Regular

Plenamente Atendido



Atenção

Parcialmente
Atendido/Precisa de Ajustes



Irregular

Não Atende/Risco Elevado

Ao final, utilize a matriz de risco para compreender o nível de exposição da empresa.



www.piccoliadv.com



FREITAS, CUNHA & PICCOLI
ADVOCACIA DE NEGÓCIOS

→ CONTRATO DE TRABALHO - BASE LEGAL E DOCUMENTAL

PERGUNTA	REGULAR	ATENÇÃO	IRREGULAR
Todos os empregados possuem contratos escritos, assinados e digitalmente arquivados			
Os contratos são customizados para o cargo, e não meras cópias genéricas			
Há cláusulas claras sobre: <ul style="list-style-type: none">• atribuições e responsabilidades• jornada e banco de horas• política de horas extras• salário e adicionais• obrigações de confidencialidade e compliance			
Existem modelos específicos quando há: <ul style="list-style-type: none">• insalubridade• periculosidade• home office• cargos de confiança• motoristas, vigias, operadores de risco			
O contrato é revisado periodicamente (ou com alteração de função)			

Comentário técnico: Falhas contratuais são responsáveis por mais de 60% das condenações trabalhistas envolvendo horas extras, acúmulo ou desvio de função.

→ REGISTRO, ADMISSÃO E DOCUMENTAÇÃO OBRIGATÓRIA

PERGUNTA	REGULAR	ATENÇÃO	IRREGULAR
Todos os empregados possuem registro atualizado no sistema eSocial			
A empresa mantém ficha de registro completa e organizada			
Exames admissionais são realizados antes do início das atividades			
Documentos admissionais estão assinados e arquivados (inclusive digitais)			
Conferência do histórico profissional e compatibilidade com a função			

Risco direto: Multas administrativas, reconhecimento de vínculo irregular e pagamento de retroativos.

→ JORNADA DE TRABALHO, PONTO E HORAS EXTRAS

PERGUNTA	REGULAR	ATENÇÃO	IRREGULAR
A empresa possui sistema confiável e rastreável de controle de jornada			
Intervalos intrajornada e interjornada são respeitados e registrados			
Horas extras são pagas corretamente e dentro do mês			
O banco de horas está formalizado por acordo escrito válido			
Não há práticas como “apagar ponto”, “zerar horas” ou “tolerância informal”			

Risco crítico: condenações massivas, inclusive reflexos em férias, 13º, FGTS e multas.

→ REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E TRANSPARÊNCIA SALARIAL

PERGUNTA	REGULAR	ATENÇÃO	IRREGULAR
Não existe pagamento informal (“por fora”)			
Todos os adicionais legais estão implementados: <ul style="list-style-type: none"> • horas extras • adicional noturno • DSR • insalubridade • periculosidade 			
Holerites são claros, completos e assinados digitalmente			
Não há descontos indevidos ou sem autorização formal			
A política salarial é estruturada e aplicada com isonomia			

Risco recorrente: Geração de passivo oculto que multiplica o valor de uma eventual condenação.

→ **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO (SST)**

PERGUNTA	REGULAR	ATENÇÃO	IRREGULAR
A empresa possui todos os laudos técnicos obrigatórios: <ul style="list-style-type: none"> • LTCAT • PPRA / PGR • PCMSO • Laudo de insalubridade • Laudo de periculosidade 			
Entrega de EPIs com fichas de controle e reposição			
Treinamentos obrigatórios (NRs) atualizados			
Exames periódicos realizados no prazo			
Investigação formal de acidentes ou quase-acidentes			

Risco grave: além de ações trabalhistas, há risco civil e criminal para sócios e gestores.

→ REGIMENTO INTERNO, POLÍTICAS E GOVERNANÇA

PERGUNTA	REGULAR	ATENÇÃO	IRREGULAR
Empresa possui Regimento Interno estruturado e divulgado			
Funcionários assinaram ciência das normas internas			
Existe Código de Ética e Conduta aplicável a todos			
Há políticas formais de: <ul style="list-style-type: none">• Advertência e sanções• Assédio moral e sexual• Uso de equipamentos e bens da empresa• LGPD e proteção de dados• Convivência e boas práticas			

Risco direto: nulidade de punições e impossibilidade de justa causa.

→ PROCESSO DISCIPLINAR E GESTÃO DE CONDUTA

PERGUNTA	REGULAR	ATENÇÃO	IRREGULAR
Advertências são padronizadas e aplicadas com imediatez			
Suspensões seguem critérios objetivos e proporcionais			
Não há punição reiterada sem registro			
Investigação interna é realizada antes de justa causa			
A empresa evita “punições emotivas” ou arbitrarias			

Risco severo: reversão de justa causa e condenações por dano moral.

→ TERCEIRIZAÇÕES, AUTÔNOMOS E PJS

PERGUNTA	REGULAR	ATENÇÃO	IRREGULAR
Não há PJs que atuam com subordinação típica			
Contratos de prestação de serviços são revisados periodicamente			
Terceirizados não recebem ordens diretas de gestores da empresa			
Prestadores possuem autonomia real e meios próprios de trabalho			
Relatórios de acompanhamento são compatíveis com a natureza da relação			

Risco severo: reversão de justa causa e condenações por dano moral.

→ RESCISÕES CONTRATUAIS – SEGURANÇA ESTRATÉGICA

PERGUNTA	REGULAR	ATENÇÃO	IRREGULAR
Cálculos rescisórios são revisados por profissional especializado			
Pagamento dentro do prazo legal			
Entrevista de desligamento formalizada			
Documentação de rescisão assinada e arquivada			
Empresa consulta assessor jurídico antes de demissões sensíveis			

Risco comum: erros simples que resultam em pedidos amplos na Justiça do Trabalho.

→ COMPLIANCE TRABALHISTA E PREVENÇÃO ESTRUTURAL

PERGUNTA	REGULAR	ATENÇÃO	IRREGULAR
Empresa possui assessoria jurídica trabalhista preventiva			
Há revisão periódica de contratos, rotinas e documentos			
Decisões estratégicas são avaliadas juridicamente			
Empresa está preparada para fiscalizações			
Existe compromisso com cultura de conformidade			

Risco comum: erros simples que resultam em pedidos amplos na Justiça do Trabalho.

→ **ANALISANDO O RESULTADO**

Ao finalizar o preenchimento do checklist, o usuário deve somar a quantidade de respostas em cada categoria (Regular, Atenção e Irregular) e registrar o resultado em formato numérico, permitindo a visualização objetiva do nível de conformidade e facilitando a classificação final na matriz de risco.

Preencha com a quantidade de respostas que foram dadas			
QUESITOS	REGULAR	ATENÇÃO	IRREGULAR
CONTRATOS DE TRABALHO – BASE LEGAL E DOCUMENTAL			
REGISTRO, ADMISSÃO E DOCUMENTAÇÃO OBRIGATÓRIA			
JORNADA DE TRABALHO, PONTO E HORAS EXTRAS			
REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E TRANSPARÊNCIA SALARIAL			
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO (SST)			
REGIMENTO INTERNO, POLÍTICAS E GOVERNANÇA			
PROCESSO DISCIPLINAR E GESTÃO DE CONDUTA			
TERCEIRIZAÇÕES, AUTÔNOMOS E PJs			
RESCISÕES CONTRATUAIS – SEGURANÇA ESTRATÉGICA			
COMPLIANCE TRABALHISTA E PREVENÇÃO ESTRUTURAL			
QUANTIDADE TOTAL			



→ INTERPRETAÇÃO

1. Situação de Alerta Inicial

Até 5 respostas em ⚠ Atenção

Nenhuma resposta em ✘ Irregular

Interpretação:

A empresa apresenta alguns pontos que demandam ajustes, mas ainda não se encontra em cenário crítico. Mesmo assim, é prudente buscar orientação jurídica preventiva para corrigir essas inadequações antes que se transformem em passivos trabalhistas.

2. Situação de Risco Relevante (recomenda-se assessoria)

Entre 6 e 10 respostas em ⚠ Atenção

OU entre 1 e 2 respostas em ✘ Irregular

Interpretação:

O resultado evidencia risco concreto de formação de passivo trabalhista. Neste nível, torna-se altamente recomendável a contratação de assessoria jurídica especializada para revisar documentos, aprimorar rotinas internas e implementar políticas que reduzam a exposição da empresa.

3. Situação de Alto Risco (intervenção imediata)

Mais de 10 respostas em ⚠ Atenção

OU 3 ou mais respostas em ✘ Irregular

Interpretação:

Esse cenário revela uma probabilidade elevada de processos, multas administrativas e fiscalizações. A adoção imediata de assessoria jurídica passa a ser medida essencial de proteção patrimonial e de reorganização das práticas trabalhistas da empresa.

Independentemente da contagem total de respostas, o checklist possui uma regra de interpretação que deve ser observada com rigor:

qualquer marcação em ✘ Irregular nos temas Contratos de Trabalho, Jornada e Ponto, Saúde e Segurança do Trabalho (SST) ou Rescisões indica a necessidade imediata de avaliação jurídica especializada.

Esses itens representam pilares sensíveis da relação trabalhista e, quando irregulares, costumam gerar passivos elevados e de rápida materialização.

Em reuniões de diagnóstico, essa diretriz ajuda a demonstrar objetivamente o risco ao empresário. Por exemplo:

"Aqui identificamos irregularidades em jornada e ponto, e também nas rescisões. Considerando a criticidade desses temas, a recomendação técnica é que a empresa conte com assessoria jurídica imediatamente."



FREITAS,
CUNHA & PICCOLI
ADVOCACIA DE NEGÓCIOS

